

TIPS VAN LOOPBAANCOACHES

LOOPBAANCOACHES VERTELLEN WAT JE WEL EN NIET MOET DOEN! 4 VRAGEN AAN LOOPBAANCOACHES ANJA MONTIJN-GROENEWOUD (OOK COUNTRY MANAGING DIRECTOR VAN ACCENTURE NEDERLAND) EN KATHALIJNE SCHUURMANS (WWW.GOEROEMANIA.NL).

TEKST SANDRA VELTMAAT-HERKLOTS BEELD ISTOCK



KATHALIJNE SCHUURMANS

1 Hoe ver plan je je carrière vooruit?

“Ook als starter is het goed om vooruit te kijken. Bedenk waar je heen wilt en hoe je daar kunt komen. Denk ook goed na welke werkomgeving bij jou past. Wil je in een dynamische, commerciële organisatie werken, of spreekt juist de non-profit je meer aan? Aan de andere kant is het ook belangrijk om meerdere branches en werkomgevingen uit te proberen. Zo merk je vanzelf wat bij je past.”

2 Moeten starters als ze net in dienst zijn hun ambities snel uitspreken?

“Als je ergens net begint, moet je jezelf eerst bewijzen. Direct hoog van de toren blazen is niet zo slim.

Echter, in de sollicitatiegesprekken en het arbeidsvoorwaardengesprek voorafgaand, is het goed om aan te geven dat je jezelf wilt ontwikkelen en te vragen wat de organisatie hierin kan bieden.”

3 En wat als een baan tegenvalt?

“Dan kun je drie dingen doen: proberen er iets aan te doen (wat kun je zelf doen om het wél leuk te maken, waar liggen kansen en mogelijkheden?). Als dit niet werkt of onvoldoende effect heeft, kun je proberen om het te accepteren. Als dat niet lukt is er nog maar één optie: een andere baan zoeken, intern of bij een andere organisatie.”

4 Netwerken wordt steeds belangrijker. Heb je tips?

“Leer zo snel mogelijk de organisatie en je naaste collega's kennen, en daarna de mensen in de organisatie waar je het meest mee te maken hebt. Daarnaast is het handig om snel te weten bij wie je waarvoor terecht kunt. Dat is je interne netwerk. Wat helpt is veel vragen stellen en laten zien dat je geïnteresseerd bent in jouw organisatie en je collega's.”

‘Als je je droombaan vindt en doet wat je het liefste doet, hoef je nooit meer te werken’

'Probeer vanaf het **begin** op persoonlijk niveau goed **contact** te leggen met zoveel mogelijk **mensen**'

ANJA MONTIJN-GROENEWOUD

1 Hoe ver plan je je carrière vooruit?

"De mensen die ver komen, onderscheiden zich door hun visie op wat ze op lange termijn willen realiseren. Dat zijn niet altijd concrete doelstellingen. Het is belangrijk om te kijken hoe een kortetermijn-loopbaanstap bijdraagt aan de realisatie hiervan."

2 Moeten starters als ze net in dienst zijn hun ambities snel uitspreken?

"Als starter, maar ook later in je loopbaan, is het altijd goed als collega's en leidinggevenden op de hoogte zijn van je ambities. De vraag is wat het goede moment is. Meestal helpt het als je resultaten laat zien. Dan is de kans dat er iets met je ambitie wordt gedaan het grootst."

3 En wat als een baan tegenvalt?

"Probeer er alles aan te doen om de situatie te verbeteren. Wees er zeker van dat je niet 'vlucht' voor iets dat je ergens anders weer tegen kunt komen. Als je alles hebt gedaan om - in overleg met je werkgever - deze situatie voor jezelf te verbeteren, dan is het misschien beter om uit elkaar te gaan. Ga in dit geval goed voor jezelf na waar dit aan gelegen heeft."

4 Netwerken wordt steeds belangrijker. Heb je tips?

"Organisaties zijn continu in beweging. Er wordt bijvoorbeeld steeds vaker in projectteams gewerkt.

De enige relatieve constante is het netwerk dat je opbouwt. Probeer vanaf het begin op persoonlijk niveau goed contact te leggen met zoveel mogelijk mensen. Richt je vooral op wie ze zijn, niet uitsluitend op wat ze doen; dat kan morgen weer anders zijn." ●

TIPS
VOOR EEN
GLANZENDE
LOOPBAAN

DE TIPS VAN KATHALIJNE

- Doe aan carriereplanning, kies bewust je stappen
- Blijf jezelf ontwikkelen, (training en opleidingsa-menwerking, nieuwe, andere of moeilijkere taken, doe mee aan een project, houd je vakliteratuur up to date etc)
- Volg je hart en probeer een baan te vinden waar je blij van wordt

DE TIPS VAN ANJA

- Kies voor een organisatie die investeert in de ontwikkeling van zijn mensen, je kunt jezelf altijd blijven verbeteren
- Zoek een baan waarin je de kans krijgt om aan wisselende projecten en vraagstukken te werken. Zo doe je een brede ervaring op
- Blijf dichtbij jezelf en zoek een werkomgeving waarin je je eigen waarden herkent en waar je ook ruimte krijgt om te doen wat persoonlijk belangrijk voor je is